



Consulting

Kim jesteśmy?

SUEZ Consulting (SAFEGE S.A.S.) jest firmą z Grupy SUEZ zajmującą się doradztwem inżynierskim i wspierającą przedsiębiorstwa, miasta i regiony oraz instytucje rządowe i międzynarodowe w dążeniu do zrównoważonego rozwoju oraz w budowie nowoczesnej infrastruktury. Pracujemy w sektorze ochrony środowiska, urbanistyki, energii i mobilności, przyczyniając się do transformacji ekologicznej i energetycznej naszych klientów.

SUEZ Consulting jest również zaangażowany w strategiczne przedsięwzięcia Grupy SUEZ, wspierając jej rozwój w nowych liniach biznesowych lub nowych działaniach związanych z jej misją.

SAFEGE S.A.S. Oddział w Polsce (SUEZ Consulting Polska) zapewnia usługi opracowania dokumentacji przedprojektowej, wielobranżowego projektowania, przeprowadzenia przetargów na wybór generalnego wykonawcy robót, nadzoru inwestorskiego, doradztwa oraz pomocy technicznej we wszystkich sektorach inżynierii budowlanej i środowiskowej.

Wspieramy biznes, przemysł i samorządy w procesie transformacji ekologicznej i energetycznej oraz w procesie adaptacji do zmian klimatycznych. Zapewniamy umiejętności techniczne, interdyscyplinarne doświadczenie i know-how niezbędne dla zarządzania projektami każdego typu i dla każdego Klienta. Odpowiadamy na potrzebę każdego sektora rynku.

Jesteśmy obecni w całej Polsce; mamy ponad 30 biur terenowych, prowadzimy aktualnie ponad 200 inwestycji. Mamy własne Biuro Projektów i Konsultingu, w którym na stałe zatrudniamy projektantów, architektów, specjalistów ds. przetargów, ds. studiów wykonalności, ds. ochrony środowiska, weryfikatorów dokumentacji projektowej i kosztorysantów, którzy posiadają wiedzę i doświadczenie w projektowaniu, a także analizie oraz weryfikacji dokumentacji projektowej, rozliczeniowej i kosztorysowej.

Poszukujemy osoby na stanowisko:

Młodszy Kierownik Projektów – Dział nadzory budownictwo kubaturowe i przemysłowe

Wymagania:

- wykształcenie wyższe techniczne,
- doświadczenie w zakresie kierowania, nadzorowania lub koordynacji prac projektowych lub realizacyjnych branży budowlanej w obszarze budownictwa kubaturowego
- praktyczna znajomość przepisów prawa budowlanego
- mile widziana znajomość języka angielskiego.

Zakres:

- przygotowywanie ofert, w tym opracowanie założeń finansowych i administracyjno-personalnych do realizacji projektów,
- organizacja projektu w zakresie terminowości przekazywanych dokumentów, bieżącego monitoringu korespondencji, kontroli harmonogramu projektu,
- koordynacja prac projektowych, i realizacyjnych na realizowanych kontraktach - bieżąca koordynacja spotkań i dyskusji z zespołem projektowym (klientem, przygotowanie roboczych wersji raportów),
- opracowywanie dokumentacji umożliwiających ocenę prawidłowego funkcjonowania prowadzonych kontraktów, analiza potrzeb działu wraz z propozycjami optymalizacji kosztów i spełnienia kosztów administracyjno-personalnych,
- inicjowanie działań prowadzących do optymalizacji kosztów i utrzymania lub zwiększenia marży na realizowanych projektach,
- realizacja zadań zgodnie ze standardami BHP, legislacją i regulacjami oraz określonymi wymaganiami klientów w celu zapewnienia bezpieczeństwa wszystkich stron zaangażowanych w projekt w czasie jego trwania i po jego zakończeniu.



Pracując z nami możesz liczyć na:

- ciekawą, pełną wyzwań pracę w międzynarodowej firmie,
- praca na ciekawych projektach,
- przyjazną atmosferę i możliwość rozwoju zawodowego,
- udział w szkoleniach branżowych/zawodowych,
- możliwość przystąpienia do grupowego ubezpieczenia na życie na preferencyjnych warunkach,
- Kartę Multisport na preferencyjnych warunkach.

Pozostałe informacje:

- **Lokalizacja:** Warszawa
- **Możliwe formy współpracy:** umowa o pracę
- **Data rozpoczęcia:** jak najszybciej
- Skontaktujemy się z wybranymi kandydatkami / kandydatami.

Jeśli jesteś zainteresowany współpracą, prosimy o wysłanie CV na adres: rekrutacja@suezpolska.pl
Prosimy również o dołączenie klauzuli informacyjnej.

W SUEZ Consulting wierzymy, że różnorodność i równość są siłą napędową innowacji i wydajności, które kształtują zrównoważone środowisko. Decyzje rekrutacyjne podejmowane są bez względu na rasę, kolor skóry, religię, pochodzenie narodowe lub etniczne, płeć, orientację seksualną, tożsamość lub ekspresję płciową, wiek lub niepełnosprawność. Naszym obowiązkiem jest zapewnienie odpowiedniego środowiska pracy, w którym wszyscy przynależą i rozwijają się.