

Consulting

Kim jesteśmy?

SUEZ Consulting (SAFEGE) jest firmą z Grupy SUEZ zajmującą się doradztwem inżynieryjnym i wspierającą przedsiębiorstwa, miasta i regiony oraz instytucje rządowe i międzynarodowe w dążeniu do zrównoważonego rozwoju oraz w budowie nowoczesnej infrastruktury. Pracujemy w sektorze ochrony środowiska, urbanistyki, energii i mobilności, przyczyniając się do transformacji ekologicznej i energetycznej naszych klientów.

SUEZ Consulting jest również zaangażowany w strategiczne przedsięwzięcia Grupy SUEZ, wspierając jej rozwój w nowych liniach biznesowych lub nowych działaniach związanych z jej misją.

SAFEGE S.A.S. Oddział w Polsce (SUEZ Consulting Polska) zapewniamy usługi opracowania dokumentacji przedprojektowej, wielobranżowego projektowania, przeprowadzenia przetargów na wybór generalnego wykonawcy robót, nadzoru inwestorskiego, doradztwa oraz pomocy technicznej we wszystkich sektorach inżynierii budowlanej i środowiskowej.

Wspieramy biznes, przemysł i samorządy w procesie transformacji ekologicznej i energetycznej oraz w procesie adaptacji do zmian klimatycznych. Zapewniamy umiejętności techniczne, interdyscyplinarne doświadczenie i know-how niezbędne dla zarządzania projektami każdego typu i dla każdego Klienta. Odpowiadamy na potrzebę każdego sektora rynku.

Jesteśmy obecni w całej Polsce; mamy ponad 30 biur terenowych, prowadzimy aktualnie ponad 200 inwestycji. Mamy własne Biuro Projektów i Konsultingu, w którym na stałe zatrudniamy projektantów, architektów, specjalistów ds. przetargów, ds. studiów wykonalności, ds. ochrony środowiska, weryfikatorów dokumentacji projektowej i kosztorysantów, którzy posiadają wiedzę i doświadczenie w projektowaniu, a także analizie oraz weryfikacji dokumentacji projektowej, rozliczeniowej i kosztorysowej.

Poszukujemy osoby na stanowisko:

Specjalista ds. Rekrutacji i Onboardingu (k/m/n)

Wymagania:

- doświadczenie w rekrutacji lub sourcingu kandydatów,
- umiejętność aktywnego wyszukiwania i docierania do kandydatów,
- komunikatywność i łatwość nawiązywania kontaktów,
- dobra organizacja pracy i samodzielność,
- umiejętność prowadzenia kilku procesów jednocześnie,
- umiejętność jasnego i profesjonalnego przekazywania informacji,
- sprawna obsługa komputera i pakietu MS Office,
- samodzielność w rozwiązywaniu bieżących problemów.

Mile widziane:

- doświadczenie w prowadzeniu rekrutacji end-to-end,
- znajomość LinkedIn Recruiter lub innych narzędzi do sourcingu,
- doświadczenie w rekrutacji na stanowiska specjalistyczne,
- doświadczenie w onboardingu nowych pracowników,
- znajomość systemów ATS lub innych narzędzi wspierających procesy rekrutacyjne,
- doświadczenie w pracy w dziale HR.



Zakres obowiązków:

- aktywne wyszukiwanie i pozyskiwanie kandydatów, w szczególności poprzez LinkedIn i inne dostępne narzędzia,
- prowadzenie direct search oraz docieranie do kandydatów na stanowiska specjalistyczne,
- przygotowywanie i publikowanie ogłoszeń rekrutacyjnych,
- wstępna selekcja kandydatów zgodnie z określonymi kryteriami,
- prowadzenie pierwszego kontaktu z kandydatami oraz przeprowadzanie wstępnych rozmów,
- przygotowywanie krótkich podsumowań i rekomendacji kandydatów dla managerów,
- organizowanie i koordynowanie rozmów rekrutacyjnych,
- bieżący kontakt z kandydatami na każdym etapie procesu,
- dbanie o pozytywne candidate experience,
- koordynowanie procesu onboardingu oraz wsparcie pracownika w pierwszych dniach pracy,
- współpraca z IT i innymi działami przy przygotowaniu stanowiska pracy, dostępów i niezbędnych narzędzi,
- współpraca z zewnętrzną firmą płacową oraz zapewnienie prawidłowego przepływu informacji i dokumentacji,
- bieżące wsparcie działu HR w realizacji innych zadań związanych z obsługą pracowników i organizacją pracy działu.

Pracując z nami możesz liczyć na:

- możliwość samodzielnego prowadzenia procesów rekrutacyjnych i realnego wpływu na ich przebieg,
- pracę w zespole HR i możliwość zdobywania doświadczenia w różnych obszarach HR,
- dużą samodzielność i możliwość rozwijania własnych pomysłów,
- współpracę z managerami i zespołami w całej organizacji,
- stabilne zatrudnienie i możliwość rozwoju zawodowego.

Pozostałe informacje:

- **Lokalizacja**: Warszawa
- **Możliwe formy współpracy**: umowa zlecenie, kontrakt B2B
- **Data rozpoczęcia**: jak najszybciej
- Skontaktujemy się z wybranymi kandydatkami / kandydatami.

Jeśli jesteś zainteresowany współpracą, prosimy o wysłanie CV na adres: rekrutacja@suezpolska.pl
Prosimy również o dołączenie klauzuli informacyjnej.

W SUEZ Consulting wierzymy, że różnorodność i równość są siłą napędową innowacji i wydajności, które kształtują zrównoważone środowisko. Decyzje rekrutacyjne podejmowane są bez względu na rasę, kolor skóry, religię, pochodzenie narodowe lub etniczne, płeć, orientację seksualną, tożsamość lub ekspresję płciową, wiek lub niepełnosprawność. Naszym obowiązkiem jest zapewnienie odpowiedniego środowiska pracy, w którym wszyscy przynależą i rozwijają się.